



Le Conseil National  
de l'Insertion  
par l'Activité Économique



Communiqué de presse  
Paris, le 8 avril 2009

## L'INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE: UNE PASSERELLE POUR UNE NOUVELLE CHANCE

**Insertion par l'activité économique : 3 lauréats  
récompensés pour leurs partenariats réussis  
d'accompagnement vers l'emploi prenant en compte  
la lutte contre les discriminations.**

**Claude Alphandéry**, Président du Conseil national de l'insertion par l'activité économique (**CNAIE**) et **Nicole Verdier-Naves**, Présidente de la Fondation Agir pour l'emploi, Fondation des salariés et retraités des groupes EDF et GDF-Suez (FAPE), co-organisateurs de la Bourse «**L'insertion par l'activité économique : une passerelle pour une nouvelle chance**», ont remis les prix aux lauréats. Cette manifestation s'est déroulée le 7 avril à 15h00 au Ministère de l'Économie de l'industrie et de l'emploi en présence de Sihem Habchi, membre du collège de la HALDE

Trois prix dotés par la FAPE récompensent des structures d'insertion par l'activité économique ayant su développer, en lien avec un ou plusieurs employeurs, des **partenariats réussis d'accompagnement vers l'emploi**. Ces partenariats prennent appui sur la **prévention des discriminations** comme un élément nouveau de dialogue en faveur de l'insertion sociale et professionnelle des salariés en parcours d'insertion. Ils contribuent ainsi au rapprochement de ces salariés avec les secteurs en tension de main-d'œuvre sur les territoires.

- 1<sup>er</sup> prix (10.000 €) : GEIQ BTP 76** – Groupement d'employeurs pour l'insertion et la qualification (Le Havre - 76)  
**2<sup>ème</sup> prix (5.000 €) : COMPSEPRO** – Collectif de quatre associations intermédiaires (Jura -39)  
**2<sup>ème</sup> prix aequo (5.000 €) : PARENTHÈSE** – Atelier et chantier d'insertion (Toulaud - 07)

### La FAPE, une fondation atypique

Grâce aux dons de plus de 13.000 salariés et retraités d'EDF, GDF-Suez, ERDF, GRDF, RTE, GRT-Gaz, Electricité de Strasbourg et de la Cnig - abondés par leurs entreprises - la FAPE a soutenu, depuis 1995, plus de 1600 projets d'insertion par l'activité économique, de services de proximité et de création d'entreprises individuelles par des chômeurs.

Des représentants d'EDF et GDF-Suez et des organisations syndicales (CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT) administrent paritairement la Fondation.

En 2008, la FAPE a accordé des subventions à 138 projets favorisant la consolidation de 2500 emplois et la création de 654 nouveaux postes dans des secteurs d'activité porteurs ou innovants pour l'emploi (environnement, BTP, services à la personne, éco-construction ...)

### Le CNAIE, conseil auprès du Gouvernement

Créé par la Loi n°91-1 du 3 janvier 1991, le CNAIE est placé auprès du Premier ministre. Claude Alphandéry en est le Président. La Délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle et la Délégation générale à l'action sociale assument la vice-présidence du CNAIE.

Le CNAIE est composé de 42 membres (élus, associations, administrations centrales, partenaires sociaux) dont le mandat est de 3 ans.

L'IAE représente 5300 structures qui emploient et accompagnent de manière transitoire plus de 250.000 salariés rencontrant des difficultés particulières d'insertion sociale et professionnelle, pour qui les discriminations représentent un frein supplémentaire d'accès à l'emploi

**1<sup>er</sup> prix (10.000 €) : GEIQ BTP 76** – Groupement d'employeurs pour l'insertion et la qualification (Le Havre - 76)

**Partenariat avec QUILLE (filiale régionale de Bouygues construction) pour répondre au besoin de main-d'œuvre dans les métiers du bâtiment et des travaux publics et diversifier les recrutements.**

Recrutés et accompagnés par le GEIQ, des demandeurs d'emplois sont mis à disposition dans des entreprises partenaires et suivent une formation qualifiante ou diplômante.

Deux actions spécifiques ont été lancées depuis 2006 en partenariat avec QUILLE :

- Une formation de coffreur-bancheur débouchant sur un titre professionnel pour 96 jeunes de moins de 26 ans, issus de quartiers sensibles et sans qualification professionnelle. A l'issue du parcours, 54 d'entre eux ont signé un CDI avec l'entreprise Quille.
- Fort de cette expérience, une nouvelle formation destinée à des femmes, sur un métier traditionnellement masculin a vu le jour avec le concours de la Délégation régionale aux droits des femmes : qualifier des femmes en difficultés d'insertion au métier de grutière (une première promotion de 3 femmes et 2 hommes est en cours). A l'issue du parcours, un emploi en CDI au sein de QUILLE.

**2<sup>ème</sup> prix (5.000 €) : COMPSEPRO** – Collectif de quatre associations intermédiaires (AI) adhérentes du COORACE (Jura - 39)

**Partenariat avec l'Union des métiers de l'industrie hôtelière (UMIH) du Jura pour répondre aux difficultés de recrutement de l'hôtellerie-restauration.**

Le programme Zest' porté par Compserpro (1000 services, Tempo, Elan emploi, et Jura Service) a été déployé grâce à un fort partenariat avec l'Union des Métiers de l'industrie hôtelière du Jura. Ce partenariat permet à COMPSEPRO d'être un partenaire économique privilégié du secteur de l'hôtellerie et de la restauration du département affirmant la valeur ajoutée de l'insertion comme acteurs du développement économique local.

Le rôle de passerelle joué par les AI et leur approche par les compétences permet à des personnes, en difficulté d'insertion et souvent victimes de discrimination d'accéder à l'emploi.

Ainsi, depuis 2006, 103 entreprises ou collectivités du secteur, sensibles à la démarche, ont signé des contrats de mise à disposition de personnel. 272 personnes accompagnées et salariées – 73 sorties vers l'emploi et/ou la formation.

**2<sup>ème</sup> prix aequo (5.000 €) : PARENTHÈSE** – Atelier et chantier d'insertion, membre du réseau Cocagne (Toulaud – 07)

**Partenariat avec le secteur sanitaire et social (maison de retraite /hôpitaux) pour accueillir et pré-qualifier des personnes en difficultés d'insertion dans un secteur en développement et en recherche de main-d'œuvre.**

L'association Parenthèse membre du réseau COCAGNE, développe plusieurs chantiers d'insertion : 2 jardins de Cocagne, un atelier PEGASE, ainsi qu'une activité d'hébergements et de logement.

L'atelier PEGASE est un dispositif d'insertion sociale et professionnelle conventionné par l'Etat.

Le dispositif vise à la mise en situation de travail ordinaire et à la pré-qualification de personnes en difficultés d'insertion à travers une préparation à des concours (aide soignante, aide médico-psychologique,...). Ces personnes travaillent en alternance, pendant 9 mois, dans un but de pré-qualification, auprès de maisons de retraites ou hôpitaux partenaires d'un territoire rural.

Chaque salarié (*personnes de + de 50 ans en reconversion, allocataires des minima sociaux*) peut ainsi préparer son insertion tout en bénéficiant d'un double tutorat social et professionnel et d'une formation adaptée.

Les résultats sont encourageants : 11 personnes sur 18 ont eu une sortie positive à l'issue de leur parcours. Pour la session actuelle, 7 personnes sur 9 sont admissibles au concours d'aide soignante, en attente de l'épreuve d'admission.

**Contacts presse :**

FAPE : Sophie Ricordel (01.40.42.20.18 – 06.84.52.50.61)

CNIAE : Jacques Dughera (01.53.17.84.88 – 06.80.14.43.42)